

## Medezeggenschapsraad Beroepscollege

Locatie Holz

2021-2022



### JAARVERSLAG 2020-2021 MR BEROEPSCOLLEGE HOLZ

#### Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van Beroepscollege Holz. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen schooljaar mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons e-mailadres [mr-holz@bcpl.nl](mailto:mr-holz@bcpl.nl)

Met vriendelijke groet,

Aldo van den Broek, voorzitter

#### Algemeen

De medezeggenschapsraad (MR) bestaat uit personeel, leerlingen en ouders. De Wet Medezeggenschap op Scholen geeft medezeggenschap aan ouders, leerlingen en personeel in alle zaken die de school betreffen. Voor een aantal zaken heeft het bevoegd gezag (de school) voorafgaand officieel advies of instemming van de medezeggenschapsraad nodig. Denk hierbij aan de besteding van het budget van de school en de vaststelling van vakanties en vrije dagen. Daarnaast kan de raad ongevraagd advies geven of voorstellen aandragen.

De Medezeggenschapsraad van Beroepscollege Holz vertegenwoordigt gezamenlijk het belang van de school. In de raad zitten twee personeelsleden, een ouder en een leerling. De gang van zaken rondom de medezeggenschap is vastgelegd in het MR-reglement en het medezeggenschapsstatuut.

Het afgelopen jaar namen we afscheid van Ans Humblet (docent/pensioen) en zij is opgevolgd door Manon Elemans (eveneens docent).

#### Samenstelling van de MR

- Aldo van den Broek (personeel)
- Manon Elemans (personeel)
- Vacature (ouder)
- Vacature (leerling)



#### Vaste agenda / bespreekpunten

- Begroting (personeel en materieel)
- Taakbeleid
- Studiedagen
- Dagelijkse zaken
- GMR zaken /raad van Advies
- Formatie
- Leerling Advies Raad
- Kwaliteitszorg

## **Vacatures**

Het afgelopen schooljaar hebben we afscheid genomen van de afgevaardigden van de ouder- en leerlinggeleding van de MR. Door de situatie van COVID-19 hebben we helaas nog geen gerichte actie kunnen nemen om beide vacatures in te vullen. We hopen daar spoedig mee te kunnen beginnen. Beide vacatures kennen een periode van 2 jaar (en vier jaar bij herkiesbaar stellen).

## **Vergaderingen**

De MR heeft het afgelopen jaar zo'n 15 keer met de directeur vergaderd over diverse onderwerpen. De MR heeft advies- en instemmingsrecht. De volgende onderwerpen zijn het afgelopen jaar behandeld en/of heeft de MR mee ingestemd:

- Jaarplanning Holz
- P- en M-begroting (personeel en materiaal)
- Risico inventarisatie en -evaluatie
- Lessentabel
- Doorstroomrichtlijnen en bevorderingsnormen
- Cameraprotocol
- Uitbreiding camera's
- Schooljaarverslag
- Zorgplan (Ondersteuningsplan)
- Formatieplan
- Onderwijsconcept bovenbouw
- COVID-19 zaken: afspraken/voortgang
- Nationaal Programma Onderwijs

## **BAC**

De MR heeft conform protocol zitting genomen in de BAC (benoemingsadviescommissie) t.b.v. de teamleider bovenbouw én bij de benoeming van de algemeen directeur Beroepscollege.

## **Opleiding**

Het afgelopen schooljaar heeft de MR een tweetal landelijke cursussen gevolgd. Het gaat hier om de cursus Taak- en formatiebeleid én de cursus Financiën Onderwijs. Het doel van de twee cursussen was om meer inzicht te krijgen in de implementatie van genoemde onderwerpen.